

Plan de Transformación Digital

Nueva Relación de Puestos de Trabajo

Marzo 2021

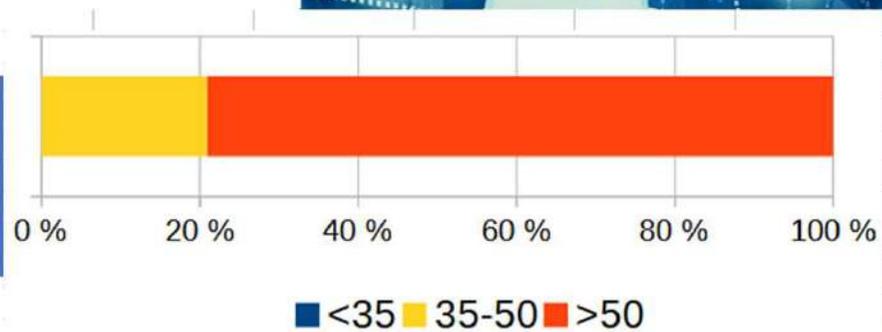


Estructura de la Relación de Puestos de Trabajo

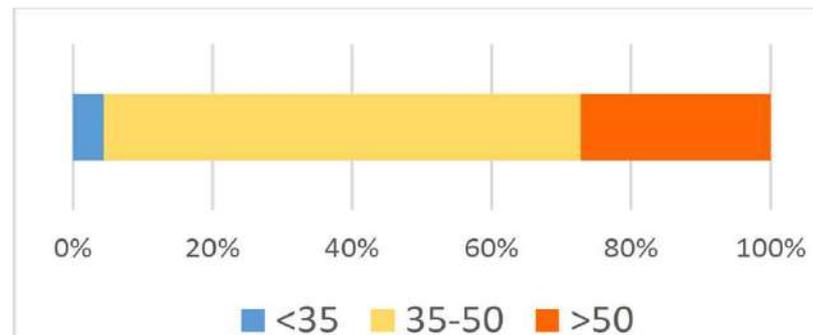


Distribución de la Plantilla por edad

UCO



SUE



Distribución de la Plantilla por género: % Mujeres

30,23 %

UCO

24 %

SUE

16,20 %

TIC Nacional



Comparación de la RPT teórica con la media del SUE

82

UCO

74

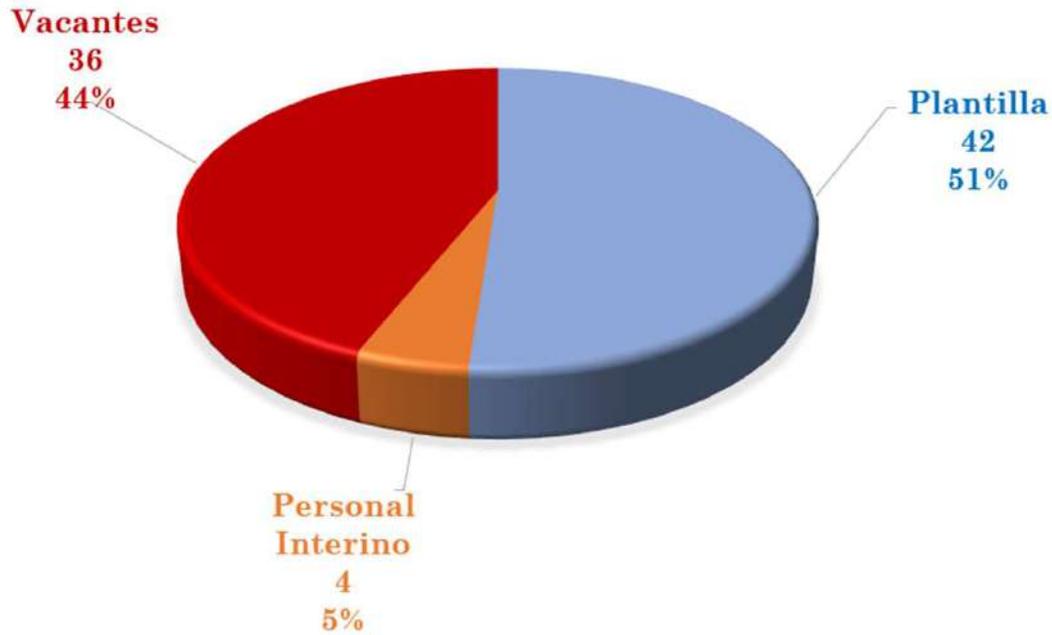
SUE

114

Gartner IT Education 2017



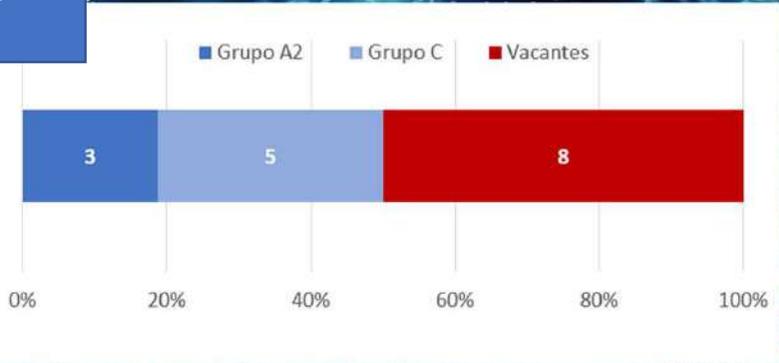
Ocupación Real de la Plantilla



Nivel 25

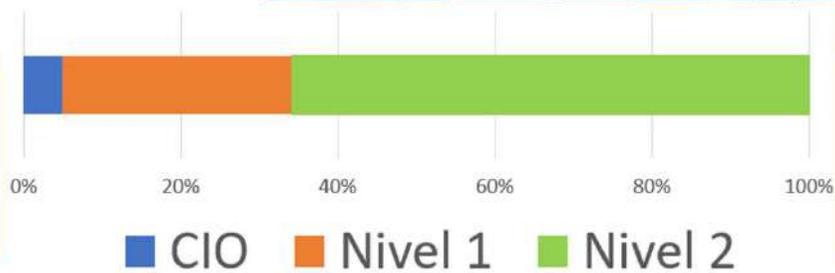


Nivel 23

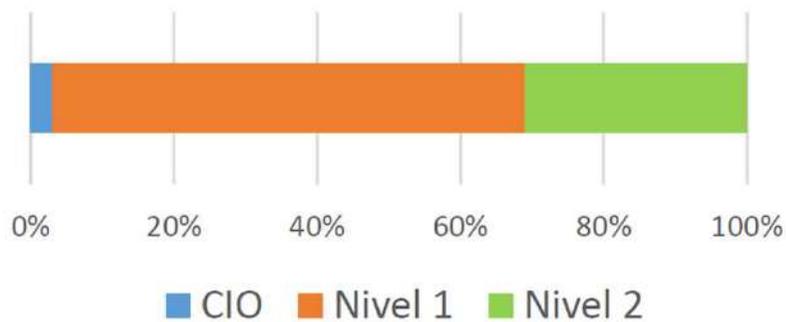


Distribución RPT teórica por puesto de trabajo

UCO



SUE



Objetivos de la definición de una nueva RPT

Actualizar

- Abordar compromisos de revisión pendientes de resolver de la última negociación.
- Mejorar la cualificación y el número de recursos humanos disponibles.

Optimizar

- Modular el reparto de competencias entre las distintas secciones.
- Armonizar los procedimientos operativos.

Preparar

- Adaptar la estructura a los objetivos del Plan de Transformación Digital.
- Facilitar la incorporación de cambios tecnológicos y organizativos



Criterios para la definición de la nueva RPT



Homogeneización tecnológica



Soporte a las Aplicaciones Corporativas



Cartera de Proyectos



Administración Electrónica



Soporte al usuario



Organización Funcional

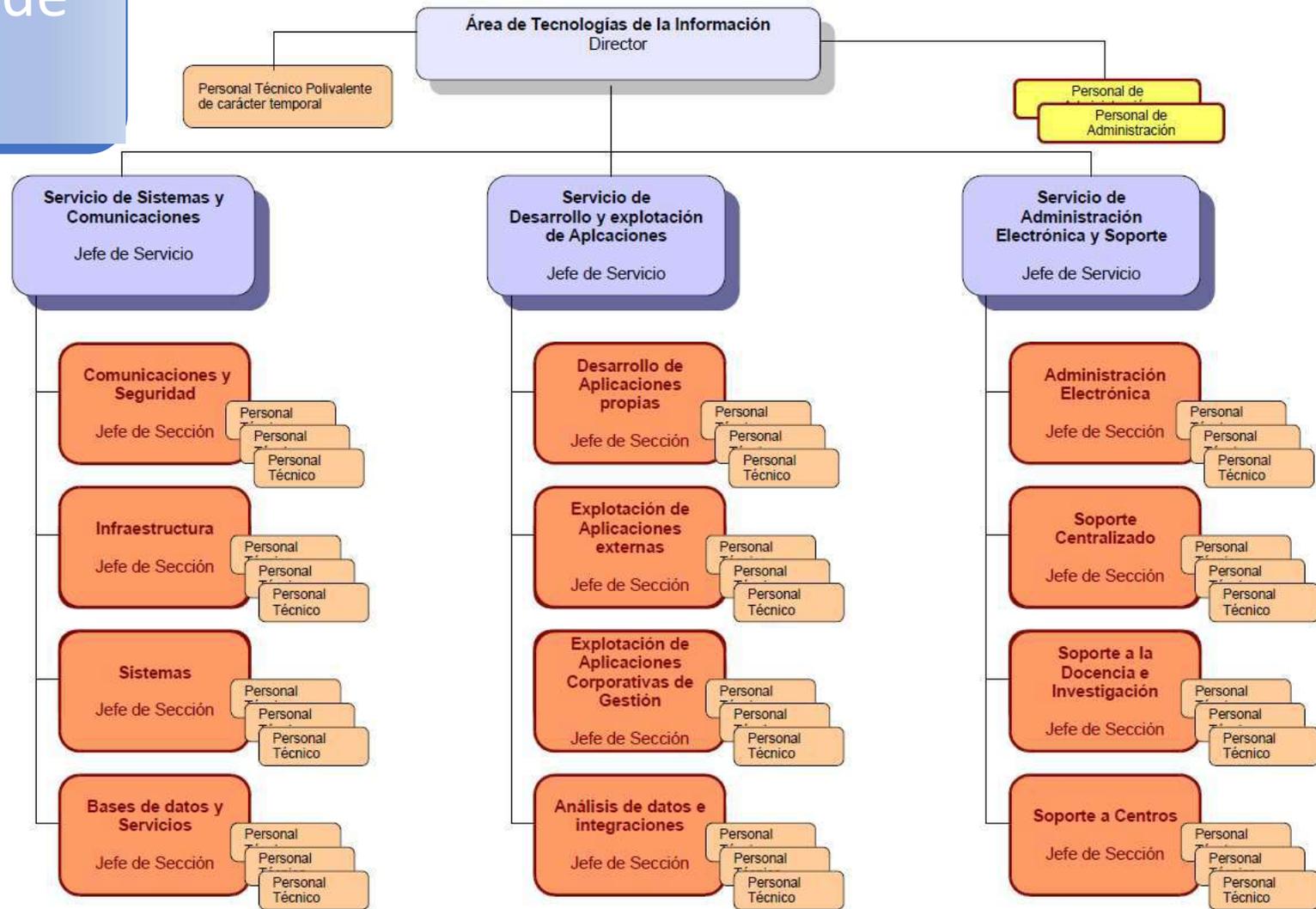
Servicio de Sistemas y Comunicaciones

Servicio de Desarrollo y Explotación de Aplicaciones

Servicio de Administración Electrónica y Soporte



Estructura de la RPT



Servicio de Sistemas y Comunicaciones

Comunicaciones y seguridad

Infraestructura

Sistemas

Bases de datos y Servicios



Servicio de Desarrollo y Explotación de Aplicaciones

- Desarrollo y explotación de aplicaciones propias
- Explotación de aplicaciones externas
- Explotación de Aplicaciones Corporativas de Gestión
- Análisis de datos e integraciones



Servicio de Administración Electrónica y Soporte

Administración Electrónica

Soporte centralizado

Soporte a la Docencia e Investigación

Soporte a centros

