

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 02/09/2022

Nombre y apellidos	Eva Garrido Pérez		
DNI/NIE/pasaporte	██████████	Edad	██
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-7910-4969	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto./Centro	Administración Campus de Cádiz		
Dirección	Cádiz, Andalucía, España		
Teléfono	956015671	Correo electrónico	eva.garrido@uca.es
Categoría profesional	Catedrático de universidad	Fecha inicio	2011
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave	ARBITRAJE LABORAL, DERECHOS SINDICALES, ECONOMÍA DIGITAL, PLATAFORMAS COLABORATIVAS, TRABAJADORES MADUROS, REPRESENTACION Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, TRABAJO SUBORDINADO Y TRABAJO AUTÓNOMO		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
------------------------------	-------------	-----

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Indicador	Medida
-----------	--------

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UCA, se doctoró en Derecho por la misma universidad con la tesis ¿Los derechos de información en la empresa?, dirigida por la Dra. M^a Fernanda Fernández López. Tesis que obtuvo el premio a la mejor tesis doctoral en el área de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social, concedida por el Consejo Económico y Social de España, en su primera edición de 1994. Su actividad docente se desarrolló inicialmente en la Facultad de Derecho y en la Escuela de Ciencias Empresariales, ambas en Jerez de la Frontera (desde 1985 a 1995); posteriormente en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, con docencia en la Facultad de Derecho, Escuela de Relaciones Laborales y Facultad de Económicas (desde 1995 a 2010); y finalmente, desde 2010 imparte docencia en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz. Asimismo, es profesora docente en el Master de Recursos Humanos en la Universidad Pompeu Fabra; y en los Másteres de Mediación y de Creación de Empresas (Masterup) en la Universidad de Cádiz.

Ha sido Directora de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Pompeu Fabra desde 1998 a 2002, y Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA desde 2011 a 2015. Desde julio de 2011 es Vicerrectora de Política Educativa de la UCA.

Es Miembro Asesor del Consejo Económico y Social de Andalucía, Árbitro en el Sistema Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía, y miembro del Comité de Seguimiento y Evaluación del Código Ético de UGT

Sus principales líneas de investigación, de las que son buena prueba un importante número de publicaciones en libros y revistas especializadas, se centran en el estudio de los órganos de representación y participación del personal en la empresa, en estructuras societarias y empresariales complejas y de dimensión europea; los derechos información y consulta en la empresa; el empleo y condiciones de trabajo; la negociación colectiva; los derechos sindicales de los trabajadores en general y en las nuevas formas de empleo; la solución de conflictos laborales; y la protección social.

Tesis dirigidas en los últimos años:

- El abandono de la gente de mar en puertos extranjeros. Francisca Bernal Santamaría. Universidad de Cádiz. Julio 2019 (calificación sobresaliente cum laude)
- El despido disciplinario y su integración con los deberes laborales. Alberto Ayala Sánchez. Universidad de Cádiz. Junio 2020 (calificación sobresaliente cum laude)

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2022. El nuevo régimen jurídico de los contratos formativos tras el RDL 32/2021: la centralidad estructural y finalista de la formación. Temas Laborales: Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. pp. 67-106.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2021. La compensación de deudas recíprocas entre los sujetos de la relación laboral: una visión desde el sinalagma contractual . Los desafíos del Derecho del Trabajo ante el cambio social y económico. Iustel. pp. 325-336.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2020. Representación y participación de los trabajadores en la empresa . El Estatuto de los Trabajadores. 40 años después. Ministerio de Trabajo y Economía Social. pp. 289-333.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2019. Medidas de calidad en el empleo para la mujer en la negociación colectiva. La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva. Ed. jurídica Sepin, SA. pp. 235-256.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2019. La actuación de los detectives privados como instrumento de control empresarial . Temas Laborales: Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. pp. 227-247.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2019. La compleja calificación y protección de situaciones de acoso laboral: Comentario a la sentencia del Juzgado de los Social nº 1 de Benidorm, de 21 de marzo de 2018. Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo. pp. 287-296.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2018. El canon de negociación colectiva y otras vías de sostenimiento económico de sindicato: práctica convencional y papel negocial. Representación y libertad sindical. Aportaciones públicas y privadas a las organizaciones sindicales por los servicios prestados a la clase trabajadora. UGT. pp. 35-70.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2018. El arbitraje laboral en España. Diseño normativo y problemas aplicativos. Mecanismos Alternativos de solución de conflictos . Thomson Reuters. pp. 951-980.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2018. La jubilación de los trabajadores migrantes. Trabajadores maduros y Seguridad Social. Aranzadi. pp. 317-347.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2018. El derecho de reunión: contemplación jurídica y elementos de restricción desde el TEDH y el sistema español de relaciones laborales. Temas Laborales: Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. pp. 281-315.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2018. El papel definidor de la subordinación y la dependencia en el redireccionamiento hacia el autoempleo. Redireccionando el empleo hacia el autoempleo. Trabajo autónomo en España. Problemas y propuestas. BOMARZO. pp. 41-108.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2017. La representación de los trabajadores al servicio de plataformas colaborativas . Revista de Derecho Social. pp. 209-233.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2017. Los poderes de información en la empresa: visión y perspectivas en el contexto español. Derecho de información de los sindicatos . Librotecnia. pp. 129-194.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2016. La información para la negociación colectiva y el control sindical desde la perspectiva de la auditoría sociolaboral. Lan Harremanak: Revista de Relaciones Laborales. pp. 113-149.

Publicación en Revista. Garrido-Pérez, Eva. 2016. La intervención sindical en la gestión privada de servicios públicos. Temas Laborales: Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. pp. 183-214.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2015. La cuestión de género en los mecanismos de representación del personal. Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo. Editorial Monografías de Temas Laborales. pp. 139-170.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2015. La edad como factor de segmentación en el mercado de trabajo. El impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral: causa determinante e instrumento de contención . Tirant Lo Blanch. pp. 385-442.

Capítulo de Libro. Garrido-Pérez, Eva. 2015. Estructura y concurrencia en la negociación colectiva. Perspectivas de evolución de la negociación colectiva en el marco comparado europeo. Ediciones Cinca. pp. 215-282.

C.2. Proyectos

PRY 205/19. LA INCIDENCIA DEL 'BREXIT' EN LA COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA ENTRE GIBRALTAR-CAMPO DE GIBRALTAR Y ANDALUCÍA. Junta de Andalucía. 2020-2022. Investigador/a.

RTI2018-098794-B-C33. Nuevas formas de negociación y conflicto colectivo en una economía de mercado. Agencia Estatal de Investigación _convocatoria 2018. 2019-2021. Investigador/a.

DER2015-67342-R-US. REDIRECCIONANDO EL EMPLEO HACIA EL AUTOEMPLEO: PRECARIZACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO Y EMERGENCIA DE LA FIGURA DEL EMPRENDEDOR. Ministerio De Economía Y Competitividad. 2016-2018. Investigador/a.

PR2016-034. La Street Food: la delimitación de un nuevo fenómeno socio-económico de futuro. UNIVERSIDAD DE CÁDIZ - VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN. 2016-2017. 1000 EUR. Investigador/a.

DER2011-27612US. IMPACTO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA SOBRE LA SEGMENTACION LABORAL: CAUSA DETERMINANTE E INSTRUMENTO DE CONTENCION. MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN. 2012-2014. Investigador/a.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5. Foros y Comités Internacionales

Miembro-experto del Consejo Económico y Social de Andalucía.

Comisión de Seguimiento del Código Ético de UGT.

C.6. Situación Profesional Actual

Miembro del Colegio Arbitral del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos de Andalucía.