



### CURRICULUM VITAE (CVA)

**AVISO IMPORTANTE** – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

**IMPORTANT** – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website

Fecha del CVA

01-05-2022

#### Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	JAIME		
Apellidos	CABEZA PEREIRO		
Sexo (*)	V	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	██████████
DNI, NIE, pasaporte	██████████		
Dirección email	jcabeza@uvigo.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	000-0001-8847-3934		

\* datos obligatorios

#### A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Fecha inicio	21-12-2000		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDADE DE VIGO		
Departamento/ Centro	DERECHO PÚBLICO ESPECIAL		
País	ESPAÑA	Teléfono	630536719
Palabras clave			

#### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1996-2000	PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD. UNIVERSIDADE DE VIGO

#### A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
LICENCIADO EN DERECHO	UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	1990
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	1993

#### Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):

Ha participado como IP en cinco proyectos de investigación del Plan Nacional. En los últimos diez años, en tres, sobre conciliación y empleo (2010-2013), gestión privada del cambio laboral (2014-2017) y derechos fundamentales en el empleo autónomo ante el cambio digital. En todos ellos ha liderado su respectivo grupo de investigación y ha obtenido la financiación que se especifica más adelante. Ha dirigido en desarrollo de los mismos diversos seminarios internacionales. Como resultado de su implicación académica, ha generado una intensa actividad investigadora que se traduce en numerosas aportaciones científicas centradas en esa temática, de las que las más reseñables se especifican en el apartado C. Sus publicaciones han sido objeto de numerosas citas que permiten cuantificar el impacto científico del autor y de sus publicaciones en el ámbito de las ciencias sociales. En particular, ha contribuido a la generación de conocimiento sobre conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, políticas activas de empleo, empresas de trabajo temporal y agencias privadas de empleo, trabajo autónomo y concepto de trabajador en la jurisprudencia del TJUE, o derechos fundamentales en el trabajo autónomo. Sus trabajos han sido publicados en las revistas especializadas en materia laboral de mayor impacto en España, así como en editoriales de referencia. Ha participado,

además, en numerosos congresos internacionales como ponente y como comunicante. Ha impartido seminarios y docencia en diversas universidades europea y americanas. Ha obtenido cinco sexenios de investigación. Como resultado de todo ello, ha propiciado colaboraciones internacionales con otros investigadores de varios países europeos -básicamente, Reino Unido, Italia y Francia- y americanos -USA, Canadá y varios países latinoamericanos- con los que comparte diversas iniciativas académicas. También ha participado en proyectos Erasmus Plus y Jean Monnet sobre gestión marítima y pesca y desarrollo sostenible. Como resultado de estas iniciativas, mantiene un contacto regular con la Universidad de Nantes, de Dinamarca del Sur y con alguna universidad camboyana. Asimismo, ha liderado un grupo de potencial crecimiento y dos redes financiadas por la Xunta de Galicia sobre estudios jurídico-marítimos, que ha aglutinado grupos de investigación de las Universidades de Vigo, Santiago de Compostela y A Coruña. Fruto de esta actividad como IP ha tenido contacto con académicos/as de muy diversos países europeos y ha desarrollado una labor de estudio y publicación en relación con el sector pesquero -salario a la parte, normativa internacional, empleo, extinción del contrato- asimismo objeto de numerosas citas bibliográficas. Ha formado a investigadores. Entre 2012 y 2021 se han leído cuatro tesis bajo su dirección sobre el nuevo proceso de conflicto colectivo (2015), el derecho de huelga: huelga ilegal y abusiva (2016), la transición a la vida activa de los jóvenes (2018) y protección de los trabajadores migrantes en el orden público internacional (2021). Además, está dirigiendo dos tesis más ya relativamente avanzadas. Anteriormente, ha dirigido, entre otras, la tesis de algunas de las personas que conforman su grupo de investigación, dos de las cuales son profesoras titulares de Universidad y otro profesor contratado-doctor interino. En general, ha orientado la labor académica de todas las personas pertenecientes a su grupo. En diversas entidades públicas y privadas ha actuado como evaluador de proyectos y otras actividades de investigación. Por ejemplo, para la Subdivisión de Coordinación y Evaluación de la Agencia Estatal de Investigación, para el European Research Council dentro del programa Starting Grant o para la Agence pour l'Evaluation de la Qualité de l'Enseignement Supérieur de Bélgica. Ha desarrollado una intensa actividad de transferencia de conocimiento, que le ha llevado a coordinar informes y celebrar contratos al amparo del art. 83 LOU sobre temas diversos, algunos detallados en el apartado C: propuestas para legislación en materia de empleo, elaboración de relaciones de puestos de trabajo en Administraciones Locales, igualdad y no discriminación por razón de sexo, teletrabajo, puesta a disposición de trabajadores por empresas de trabajo temporal... Ha presidido diversos convenios colectivos, mediado en conflictos colectivos y arbitrado en elecciones sindicales. Fruto de esta actividad ha obtenido un sexenio de transferencia y ha sido nombrado por la ANECA para asesorar a la CNAI en los recursos de alzada sobre dicho sexenio. Es miembro del consejo de investigación de una pluralidad de revistas de temática jurídico-laboral y revisor en otras tantas. Es vicepresidente de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde 2017 y, en esa condición, responsable directo de muchas de sus actividades.

### **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-**

#### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).**

##### **Libros:**

C.1.1.- CABEZA PEREIRO, J. (2020), *El ámbito del trabajo subordinado y del trabajo autónomo en el Derecho de la Unión Europea*. Bomarzo, Albacete, 133 pp. ISBN 9788418330018. Se aborda un análisis del concepto de trabajador subordinado frente al de trabajador autónomo desarrollado a partir de la jurisprudencia del TJUE, planteando y conectando las políticas sociales con las de defensa de la competencia.

C.1.2.- CABEZA PEREIRO, J. (2016), *Essay on precarious work and vulnerable persons*, Aranzadi, Pamplona, 135 pp. ISBN 9788490989968. Se trata de un estudio en el contexto de la economía globalizada de las formas de empleo precario y perfiles vulnerables, así como las respuestas que se brindan desde el mundo de los estándares internacionales.

C.1.3. CABEZA PEREIRO, J. (2013), *El trabajo a tiempo parcial y las debilidades del modelo español*, Bomarzo, 150 pp., ISBN: 9788415923220. Se trata de un libro que, a partir de un análisis de las ventajas y desventajas que ofrece el contrato a tiempo parcial a empresas y trabajadores, y una revisión del Derecho de la Unión Europea y un sistema comparativo, analiza críticamente la legislación española con propuestas de cambio.

##### **Artículos de revista:**

C.1.4. CABEZA PEREIRO, J. (2021) *La retribución en el sector de la pesca: el sistema "a la parte"*, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, nº 60, 2021, pp. 76-102. Se aborda, desde una perspectiva global y comparada, atendiendo a las fuentes legales, convencionales y consuetudinarias, esta forma retributiva propia del sector pesquero.

C.1.5. CABEZA PEREIRO, J. (2021) *Los retos del Derecho del Trabajo ante la salida de la crisis*, Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social, nº extra 149, pp. 251-278. A la vista del componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y del Plan Nacional de Reformas del Reino de España, se aborda un análisis crítico acerca de las modificaciones legislativas que requiere el mercado de trabajo.

C.1.6. CABEZA PEREIRO, J. (2020) *La Directiva de conciliación de la vida familiar y profesional*, Revista de Derecho Social, nº 92, 2020, pp. 41-80. Se desarrolla un comentario acerca de los retos que plantea la Directiva (UE) 2018/1152, en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales y de la posición de los distintos Estados Miembros. Se analizan las principales dificultades interpretativas de esta norma europea y sus insuficiencias más importantes.

C.1.7 CABEZA PEREIRO, J. (2020) *Empresas multiservicios y negociación colectiva: balance en tiempos de cambio*, Revista de Derecho Social, nº 90, pp.201-232. La realidad de las empresas multiservicios ha producido distintas estrategias en torno a la negociación y aplicación de convenios colectivos, así como diversas respuestas jurídicas para atajar prácticas en ocasiones abusivas en que incurren estas entidades. En este estudio, se desarrolla un análisis de las fuentes jurídicas desde sus dinámicas entrelazadas y se formulan ciertas propuestas *de lege ferenda*.

C.1.8 CABEZA PEREIRO, J. (2020) *La digitalización como factor de fractura del mercado de trabajo*, Temas Laborales, nº 155, pp. 13-40. La digitalización, lejos de haberse comportado -como se pronosticaba- como un elemento de equiparación y de igualación de oportunidades, ha producido mayores discriminaciones y exclusiones sociales. Así ha sido en general y también en el mercado de trabajo. En este estudio se desarrolla un análisis sobre la problemática laboral en cuanto a la digitalización y se sugieren medidas de combate contra la brecha derivada de la misma.

C.1.9. CABEZA PEREIRO, J. (2020) *Dialéctica entre subcontratación y trabajo autónomo*, nº 71. Las relaciones entre la descentralización productiva y el trabajo autónomo han sido descritas desde la perspectiva de la organización de empresas, pero escasamente analizadas desde un prisma jurídico. Aquí se aborda esta labor.

C.1.10. CABEZA PEREIRO, J. (2017) *Interpretación conforme, eficacia directa y otras técnicas al servicio de la primacía del derecho de la Unión Europea en el entorno de una legislación laboral contradictoria con las directivas de política social*, Derecho de las Relaciones Laborales, nº 6, pp 491-503. El estudio se centra en las posibilidades de aplicación de las Directivas de Política Social ante la perspectiva de incumplimiento por parte de los Estados miembros

## **C.2. Congresos.**

C.2.1. XXIII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social (virtual) (Lima, 7-10 septiembre 2021). Director de la Sesión Plenaria Comercio Internacional y Trabajo.

C.2.2 Ponencia en el II Congreso Internacional de Relaciones Laborales “Pofesor Óscar Ermida Uriarte” (virtual) (Montevideo, 7 agosto 2021). Ponencia “El ejercicio de la negociación colectiva en la actualidad”.

C.2.3 Comunicación en el XIII European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (virtual) (Lisboa, 5 a 7 mayo 2021). Comunicación “La calificación de la relación entre Glovo, Deliveroo y Uber y los mensajeros y conductores a través de los hechos probados: un ensayo preliminar con conclusiones provisionales”.

C.2.4 VIII Congreso Iberoamericano y Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (virtual) (Colombia, 5-21 octubre 2020). Ponencia “Nuevas formas de trabajo a distancia con uso de altas tecnologías”.

C.2.5 VI Congresso Internacional de Estudos Juridicos (virtual) (Brasil, 4-8 junio 2020). Ponencia “Teletrabalho e trabalho decente”.

C.2.6. 2º Congreso Mundial Cielo Laboral (Montevideo, 12-13 octubre 2018) Ponencia: “El concepto de trabajador en el Derecho de la Unión Europea”.

C.2.7 XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social (Turín, 4-7 septiembre 2018).

C.2.8 XII European Regional Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (Praga, 20-22 septiembre 2018).

C.2.9 Third Global Meeting of the Labour Law Research Network (Toronto, 25-27 junio 2017),

C.2.10 Congreso Internacional de Derecho Desportivo Jurisports (Madrid, 10-11 abril 2017).

**C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables .**

C.3.1. Referencia 611507-EPP-1-2019-ES-EPPJMO-PROJECT “Une vision européenne des océans et des mers: pêche maritime et croissance durable”. Entidad financiadora: Comisión Europea, Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura. IP: Francisca Fernández Prol, 42616,50 €. Miembro del equipo de investigación. Años 2019-2021

C.3.2. Referencia DER2017-83488-C4-2-R. Título: “LOS DERECHOS FUNDAMENTALES ANTE EL CAMBIO DEL TRABAJO AUTONOMO EN LA ERA DIGITAL”. Entidad financiadora MINECO, Plan Nacional de Investigación, Desarrollo e Innovación orientada en retos de la sociedad: IP: Jaime Cabeza Pereiro, 23.000€. **Participación como IP.**

C.3.3. Referencia: 5737790-EPP-1-2016-1-FR-EPPKA2-CBHE-SP Doctoral program in Khmer universities Strengthening the International Development of Environmental and maritime research (DOCKSIDE). Entidad financiadora: Erasmus+ Cooperation for innovation and the exchange of good practices. Capacity Building in Higher Education. Proyecto coordinado. IP: Thomas Vallee (Universidad de Nantes). Cuantía total: 989.145€, Cuantía de la Universidad de Vigo: 70.550€. Participación como miembro del equipo de investigación

C.3.4. Referencia ED431D 2017/15. “Red de Excelencia de Estudios Jurídico-Marítimos (REDEXMAR)”. Entidad financiadora: Xunta de Galicia, IP: Jaime Cabeza Perero, desde 1 enero 2017 al 31 diciembre 2019, cuantía: 120.000 euros. **Participación como IP.**

C.3.5. Referencia: DER2014-52549-C4-2-R. Título: “LOS INSTRUMENTOS DE PROTECCIÓN PRIVADA EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO LABORAL”. Entidad financiadora: MINECO, Plan Nacional de Investigación, Desarrollo e Innovación orientada en retos de la sociedad: IP: Jaime Cabeza Pereiro, 46.000€. **Participación como IP**

C.3.6. Referencia: R2014/035. Título: “Traballo no mar: os novos escenarios xurídico-marítimos”, entidad financiadora: Xunta de Galicia (convocatoria 2014XGCEDU23052014CONS). IP: Jaime Cabeza Pereiro, fechas: de 17 octubre 2014 a 31 diciembre 2015, cuantía: 120.000 euros. **Participación como IP.**

C.3.7. Referencia: DER2010-22020-C04-01 Título: “Conciliación y empleo: instrumentos para la inserción y la tutela de los trabajadores”, entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación, IP: Jaime Cabeza Pereiro, fechas: de 1 enero 2011 a 31 diciembre 2013, cuantía: 24.200€. **Participación como IP.**

#### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

C.3.1. “Propuesta de un contrato estable para el ámbito de las empresas de trabajo temporal en desarrollo de un contrato que NBP Clems Abogados y consultores ha firmado con Asempleo”. Entidad contratante: NBP Clems Abogados. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 16 abril 2021 al 16 septiembre 2021. Cuantía: 50.000 euros.

C.3.2. “Estudio para la elaboración de propuestas encaminadas a la elaboración de una nueva Ley de Empleo”. Entidad contratante: SEPE. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 14 abril 2021 al 30 mayo 2021. Cuantía 11.983,47 euros.

C.3.3. “Estudio técnico para la evaluación del impacto en perspectiva de género de la implantación del teletrabajo en la organización municipal”. Entidad contratante: Ayuntamiento de Pontevedra. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 15 enero 2021 al 31 mayo 2021. Cuantía: 14.80 euros.

C.3.4. “Informe respecto de la subrogación de personal realizada por la concesionaria Ascan en el contrato de recogida de basuras”. Entidad contratante: Olalla Abogados, SLP. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde 23 diciembre 2020 a 7 enero 2021. Cuantía: 8.500 euros

C.3.5 “Informe relativo a la naturaleza de las cotizaciones de los trabajadores de la empresa Fenosa, realizadas al Montepío de Auga, Gas y Electricidad, entre Los años 1967 y 1978 y anteriormente a 1967”. Entidad contratante: Fundación Edelmiro Otero Calvo. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde 19 octubre 2020 a 6 noviembre 2020. Cuantía: 2.200 euros.

C.3.6. “Informe relativo a la aplicación de la normativa laboral de urgencia derivado del Estado de Alarma en el sector de las empresas de trabajo temporal”. Entidad contratante: Asempleo. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde 20 abril 2020 a 23 abril 2020. Cuantía: 3000 euros

C.3.7. “Elaboración de la RT de Concello de O Grove”. Entidad contratante: Ayuntamiento de O Grove. IP: Jaime Cabeza Pereiro. De 15 julio 2018 a 31 diciembre 2018. Cuantía: 14.000 euros.